
Revue de presse

Mobilité

● Pour les multinationales, installer un salarié à l'étranger avec sa famille coûte cher. Certains groupes préfèrent donc que leurs employés fassent la navette entre deux pays, surtout si les besoins sont temporaires ou s'il s'agit de mener à bien un projet précis. A vrai dire, les entreprises ont de plus en plus recours à la pratique de la navette (*commuting* en anglais), selon une étude menée par ECA International, une organisation spécialisée dans la mobilité des ressources humaines. Mais si la famille y trouve parfois son compte en ce sens qu'elle n'a pas besoin de déménager, le système est difficile à gérer sur le plan personnel pour celui qui fait les trajets régulièrement. Ainsi, au-delà d'une période d'un an, l'expatriation reste une meilleure solution que les multiples déplacements. Celle-ci reste d'ailleurs encore largement majoritaire. **C. Dz**

«Le Monde Economie», 4 avril 2006

Formation

Conflits et médiation

● Les médiateurs et consultants en gestion des conflits réunis au sein de l'association conflits.ch, à Lausanne, organisent des sessions de sensibilisation à la médiation qui se déroulent sur deux jours. Les formations de niveau 1 auront lieu les 25 avril et 2 mai 2006, ainsi que les 13 et 20 juin 2006. Prix: 500 francs pour les deux jours. Des modules de prévention du harcèlement sont aussi organisés sur une journée, les 20 avril, 4 mai et 26 juin. **C. Dz**

Infos sur le site www.conflits.ch